

POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO



POLÍTICA

A Cattalini estabelece, implementa e mantém esta Política do Sistema de Gestão Integrado como parte de seu direcionamento estratégico, comprometendo-se com a excelência operacional, a proteção do meio ambiente, a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais e a satisfação das partes interessadas.

Para isso, compromete-se a:

- Atender aos requisitos aplicáveis, incluindo requisitos legais, normativos, regulamentares, contratuais e outros requisitos subscritos pela organização, adotando sempre aqueles que forem mais restritivos, assegurando a conformidade de seus processos, produtos e serviços.
- Atender às necessidades e expectativas dos clientes e demais partes interessadas, buscando elevar continuamente a qualidade dos serviços prestados e a confiabilidade das operações.
- Promover a melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrado, por meio do estabelecimento, monitoramento e revisão de objetivos e metas de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança do trabalho, em consonância com os princípios do Programa Atuação Responsável®, visando o aprimoramento do desempenho organizacional e a gestão responsável dos riscos.
- Proteger o meio ambiente, prevenindo a poluição e outros impactos ambientais adversos, promovendo o uso consciente e eficiente dos recursos naturais e a adoção de práticas alinhadas aos princípios do desenvolvimento sustentável, de forma a equilibrar desempenho ambiental, responsabilidade social e viabilidade econômica em suas atividades, processos e decisões.
- Proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis, comprometendo-se com a prevenção de lesões, doenças ocupacionais e acidentes pessoais, por meio da identificação de perigos, avaliação e eliminação de riscos e implementação de controles eficazes.
- Valorizar a vida humana, o respeito mútuo, a diversidade e a inclusão, promovendo a equidade, a não discriminação e o inter-relacionamento ético e transparente com colaboradores, clientes, acionistas e a comunidade do entorno, fortalecendo uma cultura organizacional baseada na ética, na responsabilidade, no cuidado com as pessoas e no respeito às diferenças.
- Assegurar que novos produtos, processos, mudanças operacionais ou organizacionais sejam precedidos de análises de riscos e oportunidades, considerando fatores humanos, requisitos legais, aspectos ambientais e impactos à saúde, segurança e à comunidade.
- Manter uma estrutura de resposta a emergências adequada, preparada e equipada, capaz de minimizar impactos às pessoas, ao meio ambiente e às operações em situações de incidentes.
- Promover a consulta e a participação dos trabalhadores, bem como de seus representantes, nas questões relacionadas à saúde e segurança do trabalho, reconhecendo sua contribuição para a eficácia do Sistema de Gestão Integrado.
- Desenvolver competências e conscientização, por meio de treinamentos periódicos, comunicação eficaz, reconhecimento de resultados e fortalecimento do comprometimento dos colaboradores com esta Política e com os objetivos organizacionais.